



Subsidie Aanvraag Portaal **Algemene Voorwaarden**

17 december 2024

Index

| | |
|--|----|
| Index | 2 |
| Definities..... | 3 |
| Algemene Bepalingen | 4 |
| Aanbod en totstandkoming van de Overeenkomst | 5 |
| Recht tot ontbinding van Overeenkomsten | 6 |
| Termijnen..... | 7 |
| Verplichtingen van de Afnemer | 8 |
| Overmacht | 9 |
| Opschorting en ontbinding | 10 |
| Prijzen, bijkomende kosten en betalingsvoorwaarden | 11 |
| Aansprakelijkheid en vrijwaring | 12 |
| Slotbepalingen | 13 |

Definities

In deze algemene voorwaarden worden de volgende termen gebruikt met de opvolgende betekenis:

1. Opjobzon: Opjobzon Isolatiebedrijf B.V., de gebruiker van deze algemene voorwaarden, gevestigd aan Oude Apeldoornseweg 35 C-2, 7333 NR te Apeldoorn, ingeschreven in het Handelsregister onder KvK-nummer 89952324. In deze Algemene Voorwaarden zijn de termen 'Opjobzon' en 'Subsidie Aanvraag Portaal' identiek en verwisselbaar met elkaar.
2. Subsidie Aanvraag Portaal: Handelsnaam van Opjobzon Isolatiebedrijf B.V. met hetzelfde KvK-nummer als Opjobzon Isolatiebedrijf B.V., zoals gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel. In deze Algemene Voorwaarden zijn de termen 'Opjobzon' en 'Subsidie Aanvraag Portaal' identiek en verwisselbaar met elkaar.
3. Afnemer: iedere natuurlijke of rechtspersoon met wie Opjobzon een Overeenkomst heeft gesloten of beoogt te sluiten.
4. Consument: een Afnemer, natuurlijke persoon, niet handelend in de uitoefening van een beroep of bedrijf.
5. Partijen: Opjobzon en de Afnemer gezamenlijk.
6. Overeenkomst: iedere overeenkomst tussen Partijen in het kader waarvan Opjobzon zich jegens de Afnemer verbindt tot de verkoop en levering van Producten en/of het verrichten van Werkzaamheden.
7. Schriftelijk: communicatie per briefpost, per e-mail of enige andere wijze van communicatie die met het oog op de stand der techniek en de in het
8. maatschappelijk verkeer geldende opvattingen hiermee gelijk kan worden gesteld.

Algemene Bepalingen

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op elk aanbod van Opjobzon en iedere Overeenkomst.
2. Deze algemene voorwaarden zijn eveneens van toepassing op Overeenkomsten voor de uitvoering waarvan derden door Opjobzon worden betrokken.
3. De toepasselijkheid van de eventuele inkoop-, leverings- of andersluidende algemene voorwaarden van de Afnemer, wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
4. Van het bepaalde in deze algemene voorwaarden kan uitsluitend uitdrukkelijk en Schriftelijk worden afgeweken. Indien en voor zover hetgeen Partijen uitdrukkelijk en Schriftelijk zijn overeengekomen, afwijkt van het bepaalde in deze algemene voorwaarden, geldt hetgeen Partijen uitdrukkelijk en Schriftelijk zijn overeengekomen.
5. Vernietiging of nietigheid van een of meer van de bepalingen uit deze algemene voorwaarden of de Overeenkomst als zodanig, tast de geldigheid van de overige bedingen niet aan. In een voorkomend geval zijn Partijen verplicht in onderling overleg te treden teneinde een vervangende regeling te treffen ten aanzien van het aangetaste beding. Daarbij wordt zoveel mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling in acht genomen.

Aanbod en totstandkoming van de Overeenkomst

1. Elk aanbod van Opjobzon (waaronder zijn offertes mede begrepen) tot het aangaan van een Overeenkomst is vrijblijvend, ook in geval daarin een termijn van aanvaarding is vermeld. Opjobzon kan zijn aanbod tot onverwijld, althans zo spoedig mogelijk na de aanvaarding daarvan door de Afnemer, nog herroepen. Indien in zodanig geval, reeds betaling door de Afnemer heeft plaatsgevonden, zal Opjobzon zo spoedig mogelijk zorgdragen voor terugbetaling.
2. Kennelijke fouten en vergissingen van Opjobzon, binden Opjobzon niet.
3. Iedere Overeenkomst komt, onverminderd het bepaalde in lid 1, tot stand op het moment dat het aanbod van Opjobzon, op de eventueel door Opjobzon aangewezen wijze is aanvaard. Indien de aanvaarding van de Afnemer afwijkt van het aanbod van Opjobzon, komt de Overeenkomst niet conform deze afwijkende aanvaarding tot stand, tenzij Opjobzon hiermee uitdrukkelijk instemt.
4. Indien de Afnemer de Overeenkomst op naam van een andere natuurlijke of rechtspersoon sluit, verklaart zij door het aangaan van de Overeenkomst daartoe bevoegd te zijn. De Afnemer is naast deze (rechts)persoon hoofdelijk aansprakelijk voor de nakoming van de verplichtingen uit die Overeenkomst.

Recht tot ontbinding van Overeenkomsten

1. In beginsel is de uitbesteding van subsidieaanvragen, zoals wettelijk vastgelegd, onderhevig aan de doorgaans geldende 'bedenktijd', ook wel het recht op ontbinding/herroeping, van 14 dagen na het sluiten van een contract. In het geval van onze diensten is dat het moment dat een Overeenkomst is aangegaan tussen Opjobzon en de Afnemer zoals omschreven in de sectie 'Aanbod en totstandkoming van de Overeenkomst'.
2. Wij verwittigen u zowel hier als bij uw offerte, dat wij doorgaans, indien wij hier toestemming voor krijgen, wij reeds beginnen met de levering van de dienst **tijdens de bedenktijd**.
3. Wanneer u toestemming heeft gegeven om te starten met de werkzaamheden tijdens de bedenktijd, vervalt het recht op ontbinding/herroeping *enkel* voor de delen van de offerte die reeds door Opjobzon verricht zijn.
4. Wanneer u toestemming heeft gegeven om te starten met de werkzaamheden tijdens de bedenktijd, en de werkzaamheden zijn reeds compleet voltooid, vervalt het recht op ontbinding/herroeping voor de volledige offerte.
5. Door het gegeven dat de dienst niet herroepbaar is nadat deze is uitgevoerd, wijst Opjobzon ook verzoeken tot restitutie na het voltooien van de werkzaamheden van de hand.

Termijnen

1. Alle uitvoerings- en/of (op)leveringstermijnen waartoe Opjobzon zich jegens de Afnemer heeft verbonden, zijn indicatieve termijnen. Het verzuim van Opjobzon treedt niet eerder in dan nadat de Afnemer Opjobzon Schriftelijk in gebreke heeft gesteld, in welke ingebrekestelling een redelijke termijn voor de nakoming is vermeld, en Opjobzon na het verstrijken van de laatstbedoelde termijn nog steeds met de nakoming in gebreke is.
2. Verzuim van Opjobzon biedt de Afnemer recht op ontbinding van dat gedeelte van de Overeenkomst waarop het verzuim betrekking heeft, doch nimmer recht op aanvullende schadevergoeding.

Verplichtingen van de Afnemer

1. De Afnemer dient bij het aangaan van een Overeenkomst met Opjobzon altijd naar hun beste geweten correcte benodigde informatie voor de aanvraag verstrekken aan Opjobzon.
2. De Afnemer dient bij eventueel opvragen van meer benodigde informatie door Opjobzon tijdig, doch altijd binnen een week, de benodigde informatie te verstrekken aan Opjobzon, ofwel Opjobzon te verwittigen van (redelijkerwijs) geldige reden tot uitstel.

Overmacht

1. Opjobzon is niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting uit de Overeenkomst indien en voor zolang hij daartoe gehinderd wordt door een omstandigheid die hem krachtens de wet, een rechtshandeling of in het maatschappelijk verkeer geldende opvattingen niet kan worden toegerekend. Onder overmacht wordt, naast hetgeen daaromtrent in de wetgeving en jurisprudentie wordt begrepen, verstaan, alle van buiten komende oorzaken waarop Opjobzon geen invloed heeft en die de (verdere) uitvoering van de Overeenkomst onmogelijk maken of ernstig bemoeilijken, waaronder mede begrepen extreme weersomstandigheden, ziekte van personeel, transportmoeilijkheden, rampen, epidemieën, pandemieën, oorlog en oorlogsdreiging, defecten aan machines of installaties, onderbrekingen, uitsluitingen, oproer, molest en stakingen.
2. Indien en voor zover de overmacht situatie de nakoming van de Overeenkomst blijvend onmogelijk maakt of langer dan drie maanden voortduurt of zal voortduren, zijn Partijen gerechtigd de Overeenkomst, zonder rechterlijke tussenkomst, met onmiddellijke ingang te ontbinden.
3. Indien Opjobzon bij het intreden van de overmacht situatie reeds gedeeltelijk aan zijn verplichtingen heeft voldaan, of slechts gedeeltelijk nog aan zijn verplichtingen kan voldoen, is Opjobzon gerechtigd het reeds uitgevoerde gedeelte, respectievelijk nog uitvoerbare gedeelte van de Overeenkomst, afzonderlijk te factureren als ware er sprake van een zelfstandige Overeenkomst.

Opschorting en ontbinding

1. Naast de wettelijke gronden van opschorting en ontbinding geldt dat indien de Afnemer haar onderneming liquideert of overdraagt aan een derde, in staat van faillissement verkeert, (voorlopige) surseance van betaling heeft aangevraagd, de Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen op haar van toepassing is verklaard, enig beslag op haar goederen is gelegd, alsook in geval waarin de Afnemer anderszins niet vrijelijk over haar vermogen kan beschikken, Opjobzon gerechtigd is om de Overeenkomst met onmiddellijke ingang en zonder rechterlijke tussenkomst te ontbinden, tenzij de Afnemer reeds genoegzame zekerheid voor de nakoming van haar betalingsverplichtingen uit de Overeenkomst heeft gesteld.
2. De Afnemer maakt nimmer aanspraak op enige vorm van schadevergoeding in verband met het door Opjobzon uitgeoefende opschortings- of ontbindingsrecht.
3. De Afnemer is verplicht de schade die Opjobzon ten gevolge van de opschorting of ontbinding van de Overeenkomst lijdt, te vergoeden.
4. Indien Opjobzon de Overeenkomst op grond van dit artikel ontbindt, zijn alle vorderingen op de Afnemer terstond opeisbaar.

Prijzen, bijkomende kosten en betalingsvoorwaarden

1. Het aanbod van Opjobzon vermeldt een zo nauwkeurig mogelijke opgave van de prijsfactoren en eventueel bijkomende kosten. In geval uitdrukkelijk en Schriftelijk een richtprijs is overeengekomen, mag deze richtprijs zonder voorafgaande instemming van de Afnemer, met ten hoogste 10% worden overschreden.
2. Opjobzon is niet eerder gehouden (verder) uitvoering te geven aan de Overeenkomst dan nadat de Afnemer alle op haar rustende en reeds opeisbare betalingsverplichtingen jegens Opjobzon is nagekomen.
3. Betalingen dienen te geschieden op de daartoe door Opjobzon aangewezen wijze en uiterlijk binnen de door hem vermelde termijn dan wel op het daartoe door hem aangegeven moment.
4. Opjobzon is gerechtigd om de aan de Afnemer toekomende factuur uitsluitend per e-mail aan haar beschikbaar te stellen.
5. Indien de Afnemer in staat van faillissement verkeert, (voorlopige) surseance van betaling heeft aangevraagd, enig beslag op haar goederen is gelegd of in gevallen waarin de Afnemer anderszins niet vrijelijk over haar vermogen kan beschikken, zijn de vorderingen op de Afnemer onmiddellijk opeisbaar.
6. Indien tijdige betaling achterwege blijft, treedt het verzuim van de Afnemer van rechtswege in. Vanaf de dag dat het verzuim van de Afnemer intreedt, is de Afnemer over het openstaande bedrag een rente verschuldigd van 2% per maand, waarbij een gedeelte van een maand als volledige maand wordt aangemerkt. In afwijking van de vorige zin geldt in plaats van de daar bedoelde contractuele rente, de ten tijde van het betalingsverzuim geldende wettelijke rente indien de Afnemer handelt in hoedanigheid van Consument.
7. Alle redelijke kosten, zoals gerechtelijke, buitengerechtelijke en executiekosten, gemaakt ter verkrijging van de door de Afnemer verschuldigde bedragen, komen voor rekening van de Afnemer.

Aansprakelijkheid en vrijwaring

1. Opjobzon stelt dat haar onderneming niet aansprakelijk gesteld kan worden voor afgewezen subsidieaanvragen. Ter motivatie dient dat een afgewezen aanvraag praktisch niet veroorzaakt kan worden door tekortkoming of nalaten van Opjobzon, gezien zij alleen fungeert als tussenpersoon die de gegevens verwerkt zoals verstrekt door de Afnemer. Tevens laat het systeem bedoeld om de aanvragen te doen geen onvolledige aanvragen toe. Door deze factoren is er minimaal tot geen risico voor (menselijke) fout aan de zijde van Opjobzon.
2. Omwille van punt 1, ziet de Afnemer bij het aangaan van een Overeenkomst af van wettelijke procedure(s) of ingebrekestellingen richting Opjobzon met betrekking tot afgewezen subsidieaanvragen.

Slotbepalingen

1. Op elke Overeenkomst en alle daaruit tussen Partijen voortvloeiende rechtsverhoudingen is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
2. Partijen zullen niet eerder een beroep doen op de rechter dan nadat zij zich optimaal hebben ingespannen om het geschil in onderling overleg te beslechten.